



Județul GALAȚI
Comuna BRANIȘTEA
INFORMARE, RELAȚII PUBLICE
ȘI RESURSE UMANE

Tel: 0236/332408
Fax: 0236/332450
E-mail: branistea@gl.e-adm.ro

Lista funcțiilor din cadrul U.A.T. – COMUNA BRANIȘTEA, JUDEȚUL GALAȚI, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2026

Funcția	Clasa	Nivel studii	Gradul profesional/treapta	Gradația	Salariul de bază lunar brut (lei)	CFP art.15 din Legea nr.153/2017 (10%); Spor noapte paznici (25%); Spor pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap (15%); Majorare proiecte de investiții aflate în implementare la nivelul comunei Braniștea (40%) conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017; Hotărârea Guvernului nr.1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată		Valoarea lunara a indemnizației de hrană – 347 lei, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, conform art.18, alineat (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017	Total venit brut /lună
						%	lei		
Primar	-	S	-	-	10.867	40	4.347	-	15.214
Viceprimar	-	M	-	-	8.453	40	3.381	-	11.834

Secretar general al comunei	I	S	II	-	9.258	30	2.272	-	12.035
Administrator Public	I	S	-	0	9.258	-	-	-	9.258
Inspector	I	S	Superior	3	7.743	15	1.161	347	9.251
Inspector	I	S	Superior	3	7.743	40	3.097	-	10.840
Inspector	I	S	Superior	4	7.937	10	794	347	9.078
Inspector	I	S	Superior	4	7.937	-	-	347	8.284
Inspector	I	S	Superior	5	8.135	-	-	347	8.482
Consilier juridic	I	S	Superior	-	-	-	-	-	-
Consilier achiziții publice	I	S	Asistent	4	7.358	30	1.472	347	9.177
Inspector	I	S	Asistent	3	7.116	-	-	347	7.463
Muncitor calificat I	-	M, G	-	5	5.237	-	-	347	5.584
Paznic	-	M,G	-	5	4.050	25	1.013	347	5.410
Paznic	-	M,G	-	4	4.050	25	1.013	347	5.410
Șofer I	-	M,G	-	5	5.237	-	-	347	5.584
Șofer I	-	M,G	-	2	4.747	-	-	347	5.094
Guard	-	M,G	-	2	4.050	-	-	347	4.397
Bibliotecar	-	S	IA	5	6.653	-	-	347	7.000
Șef SVSU	-	S	-	5	7.904	-	-	347	8.251
Consilier	-	S	I	3	6.332	-	-	347	6.679
Muncitor calificat I	-	M,G	-	2	4.747	-	-	347	5.094
Muncitor calificat I	-	M,G	-	3	4.984	-	-	347	5.331
Asistent personal	-	M,G	-	5	4.050	-	-	347	4.397
Asistent personal	-	M,G	-	4	4.050	-	-	347	4.397
Asistent personal	-	M,G	-	3	4.050	-	-	347	4.397
Asistent personal	-	M,G	-	2	4.050	-	-	347	4.397
Asistent personal	-	M,G	-	1	4.050	-	-	347	4.397
Asistent personal	-	M,G	-	0	4.050	-	-	347	4.397

Notă:

ART. 15 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

ART. 16

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

ART. 18 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Indemnizația de hrană

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

ART. 20 din LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Sporul pentru munca de noapte

(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

H.G. nr.751/2018, pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare;

ARTICOL UNIC

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1506 din 27 noiembrie 2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

”ART. 1

Începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.”

Primar

Grigore-Iulian DUMBRAVĂ

*Întocmit,
Insp.Mirela MARIN*

Vă informăm că datele transmise sunt date cu caracter personal și vor fi prelucrate conform Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.